

**ESTE****Presidente**  
Andrea Bobbiese  
andrea.bobbiese@este.it**Direttore editoriale**  
Chiara Lupi  
chiara.lupi@este.it

# SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE

**270** Maggio/Giugno 2016**Comitato scientifico**

Paola Adinolfi • Franco Amigoni • Claudio Baccarani • Massimo Bergami • Renato Boccalari • Renato Boniardi • Elio Borgonovi • Federico Butera • Roberto Cafferata • Arnaldo Camuffo • Pier Luigi Celli • Vittorio Coda • Anna Comacchio • Giovanni Costa • Barbara Czarniawska • Maurizio Decastri • Carlo Dell'Aringa • Alberto Felice De Toni • Gianfranco Dioguardi • Franco Fontana • Mauro Gatti • Giorgio Giorgetti • Luigi Enrico Golzio • Anna Grandori • Paolo Gubitta • Emanuele Invernizzi • Riccardo Leoni • Nino Lo Bianco • Alberto Martinelli • Marcello Martinez • Giovanni Masino • Mario Mazzoleni • Mario Molteni • Vladimir Nanut • Andrea Pontiggia • Gianfranco Reborra • Marino Regini • Enzo Spaltro • Francesco Varanini

**Direttore responsabile**  
Gianfranco Reborra**Coordinamento e riferimento editoriale**  
Chiara Lupi**Redazione**  
Luca Bastia • Valentina Casali • Dario Colombo  
Vittorio D'Amato • Paolo Iacci • Michela Iannotta  
Andrea Martone • Daniela Mazzara  
Eliana Minelli • Chiara Morelli • Patrizio Regis**Edizioni E.S.T.E. S.r.l.**  
Via Vassallo 31, 20125 Milano  
Tel. 02-91.43.44.00 - Fax 02-91.43.44.24  
info@este.it • abbonamenti@este.it • www.este.it**Grafica e impaginazione:** Antonello Faccini**Abbonamento annuale:** € 110,00; Estero € 165,00  
Copie arretrate € 21,60 + € 4,00 spese di spedizione**Periodicità:** 6 numeri bimestraliISSN: 0391-7045  
Pubblicità inferiore al 50%  
c/c postale n. 464271 - Poste Italiane Spa  
Spedizione in abbonamento postale  
DL 353/2003 (conv. in L. n. 46/2004)  
art.1, comma 1, DCB Milano.  
Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 294  
del 23 luglio 1970.**Stampa:** Grafica Metelliana S.p.A. - Via Gaudio Maiori,  
Zona Ind. - 84013 Cava de' Tirreni (SA)**Procedura di submission dei paper**L'articolo va inviato all'indirizzo [sviluppo.organizzazione@este.it](mailto:sviluppo.organizzazione@este.it). L'autore predisporrà due file doc: uno contenente i nomi degli autori, la propria qualifica accademica o professionale e l'istituzione di appartenenza; l'altro con il full paper. I paper non devono contenere alcun riferimento agli autori - pena la non accettazione del contributo -, non devono essere sottoposti contemporaneamente ad altre riviste e devono essere inediti, ovvero mai pubblicati prima.**Procedura di referaggio prevista per la pubblicazione dei contributi sulla sezione referata della rivista**

Ciascun referee valuterà i contributi rispetto ai seguenti parametri: rilevanza teorica ed empirica della ricerca; significatività e coerenza della letteratura analizzata; rigore metodologico; chiarezza e semplicità espositiva; originalità/innovatività del contributo.

L'esito del referaggio potrà comportare una delle seguenti situazioni: non accettazione (*Rejected*), i contributi non accettati non verranno restituiti; accettazione con modifiche rilevanti (*Major revision*), il contributo sarà rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione con modifiche non sostanziali (*Minor revision*), il contributo viene rinviato all'autore/i per miglioramenti/modifiche; accettazione integrale senza modifiche (*Accepted*), pubblicazione del contributo sulla rivista, nella sezione referata.

Per ogni articolo pubblicato verrà indicata la data di ricezione e la data di accettazione.

**Formato**

La lunghezza dei contributi non deve superare i 50.000 caratteri, spazi inclusi (comprese figure, tabelle, note, bibliografia). L'elaborato deve essere accompagnato da un titolo (max 90 caratteri, spazi inclusi); un abstract (max 1.500 caratteri, spazi inclusi; in caso di submission di un articolo in lingua italiana sarà necessario aggiungere un abstract in inglese), parole chiave (max 5) e una bibliografia. Eventuali tabelle e figure devono essere allegate, ad alta risoluzione, e non inserite nel corpo del testo.

**Taglio degli articoli**

S&amp;O si rivolge alle persone interessate ai temi organizzativi e di management in ambito sia accademico sia manageriale/consulenziale. Il taglio degli articoli deve escludere, da un lato, contributi di taglio pratico e di interesse troppo particolaristico e, dall'altro, contributi totalmente teorici e astratti.

**Tem**

S&amp;O accoglie articoli di organizzazione e di general management su argomenti quali: disegno delle strutture organizzative, sistemi organizzativi e gestione delle risorse umane, sistemi informativi, strategia aziendale, pianificazione e controllo di gestione, finanza, marketing strategico, scenari economico-sociali.

RIVISTA  
ACCREDITATA  
AIDEA

## IN QUESTO NUMERO

ELITE ALLO SPECCHIO  
Stefano Guantieri

5

WHAT'S UP  
VALORIZZARE LA  
DIVERSITÀ DI GENERE  
È RESPONSABILITÀ  
DELLE IMPRESE  
Giovanni Lombardo  
Federica Viganò

16

28

DISCUSSIONI  
GENERAZIONI A  
CONFRONTO  
SI VINCE FACENDO  
SQUADRA

- 1 **Editoriale**  
**Gianfranco Rebora**
- 5 **Elite allo specchio** – Intervista a Stefano Guantieri  
**a cura di Dario Colombo**
- 38 L'entrepreneurial management: opportunità per manager e aziende  
**Cetti Galante, Stefano Mizio**
- 45 Nuovi modelli organizzativi per la pubblica amministrazione  
**Antonio Coccozza**
- TEORIE E RICERCHE**
- 56 La formazione come strumento di management nella sanità  
**Valerio Brescia, Christian Rainero, Luigi Puddu, Maria Rosaria Gualano, Fabrizio Bert**
- 68 CEO hubris: gli impatti sull'attitudine imprenditoriale dell'organizzazione  
**Vincenzo Mazzotta, Mauro Gatti**
- RUBRICHE**
- 12 **Le parole del manager** – Macchina  
**Francesco Varanini**
- 14 **Di tanti palpiti, di tante pene** – La stanchezza manageriale  
**Pier Luigi Celli**
- 16 **What's up** – Valorizzare la diversità di genere è responsabilità delle imprese  
**Giovanni Lombardo, Federica Viganò**
- 24 **Scenari del lavoro** – L'evoluzione dell'occupazione nelle Pmi dopo la lunga crisi degli ultimi anni  
**Marina Barbini**
- 28 **Discussioni** – Generazioni a confronto. Si vince facendo squadra  
**Valentina Casali**
- 32 **Lecture e riletture** – Conoscere Luhmann per ridare senso alle organizzazioni  
**a cura della Redazione**
- 75 **In maniche di camicia** – Donna o tigre?  
**Paolo Iacci**
- 76 **Cinema e romanzi** – Ellroy e il LA Police Department. Poliziotti perfidi?  
**Gianfranco Rebora**

NUOVI MODELLI  
ORGANIZZATIVI  
PER LA PUBBLICA  
AMMINISTRAZIONE  
**Antonio Coccozza**

45

56

LA FORMAZIONE COME  
STRUMENTO DI  
MANAGEMENT NELLA SANITÀ  
**Valerio Brescia  
Christian Rainero  
Luigi Puddu  
Maria Rosaria Gualano  
Fabrizio Bert**

CEO HUBRIS: GLI IMPATTI  
SULL'ATTITUDINE  
IMPRENDITORIALE  
DELL'ORGANIZZAZIONE  
**Vincenzo Mazzotta  
Mauro Gatti**

68